Verslag informatiebijeenkomst 5 juli 2016 op hoofdlijnen

Welkom

Floor heet iedereen namens het bestuur Groen-Wit welkom.

Jan de Knegt en Arthur Haasbroek aanwezig vanuit bestuur GSL.

Uit de binnengekomen reacties n.a.v. de op 9 juni jl. verstuurde mail met informatie van het bestuur, blijkt dat er onduidelijkheden zijn en vragen leven. Wij begrijpen, dat juist in deze overgangsfase van Groen-Wit naar Gymsport Leiden het verschaffen van helderheid belangrijk is en zullen er alles aan doen iedereen vanavond zo goed mogelijk te informeren. Wij hechten er waarde aan om dat te doen met persoonlijke interactie en niet via de e-mail.

Gymsport Leiden

Presentatie door Arthur Haasbroek vanuit de stuurgroep GSL. PowerPoint als bijlage.

Planning is dat met ingang van 1 januari 2017 GSL actief is (6 juli wordt de stichting formeel opgericht).

Vraag: Verenigingen gaan over naar een stichting, dus andere rechtspersoon.
Antwoord: Stichting heeft korte besturingslijnen en kan effectief besluiten nemen.

De stichting kan eigenaar worden van ontroerend goed (gymzalen). Stichting kan zelfstandig functioneren, bedrijven kunnen zich aansluiten.

Vraag: In een stichting neemt het bestuur de beslissingen en niet de leden.
Antwoord: Vergadering van deelnemers wordt opgenomen in de statuten van de stichting. Zij hebben een belangrijke adviestaak richting het bestuur.

Zij dragen leden voor voor de raad van toezicht en bepalen het aantal leden.

Reactie: Stichting mag winst maken en werken met betaalde krachten.
Antwoord: RvT en bestuur zijn onbezoldigd.

GSL bestaat uit 5 verenigingen.
Jahn, Excelsior, Nieuw Brunhilde, DOS en Groen-Wit

Brunhilde blijft zelfstandig.

Beleidspijlers:

- structuur en beleid
- cultuur
- maatschappelijk betrokken en verbindend
- technisch beleid
- communicatie, pr en sponsoring
- financiën
- human resource management (licenties, opleidingen, etc)
- facilitair management

Er komt een raad van toezicht, een clubmanager, een bestuur en de leden worden deelnemers.

Raad van toezicht stelt de bestuursleden aan. Zij houdt toezicht en adviseert. Raad van toezicht stelt op voorstel van het bestuur het beleid vast en mandateert bestuur en manager dit uit te voeren.

Er komt ook een vergadering van deelnemers. Deze komt ten minste 1x per jaar bij elkaar. Zij kunnen het bestuur gevraagd en ongevraagd adviseren.

De volgende stappen:

1. Verenigingen besluiten tot ontbinding

2. Stichting GSL wordt opgericht

3. De huidige leden gaan automatisch over naar deelnemer van de stichting

Hoe verloopt de ontbinding:

1. oproeptermijn (B)ALV
2. besluit tot ontbinding
3. quorum niet aanwezig, dan een tweede ALV (is bij Groen-Wit niet nodig)
4. besluit tot ontbinding

Vraag: de eerste ALV staat gepland op 11 oktober, maar we gaan nu al wel mee met alle volgende stappen.
Antwoord: we gaan mee met de stappen van GSL, maar de zekerheid is er pas echt nadat de vereniging is ontbonden.

Vraag: er is wel een missie, maar hoe zien we hier als leden het voordeel van?
Antwoord: GSL is een bundeling van krachten m.b.t. visie en missie. Zonder bundeling wordt het naar verwachting een lastige situatie voor de huidige verenigingen om te continueren..

Hoe maken we GSL financieel gezond?

- Besluit batig saldo

- Grootte van eigen vermogen

- Contributies

Er is gekozen voor eenduidigheid.

Vraag: staat daar bij elke sport dan dezelfde kwaliteit tegenover?
Antwoord: Ja, dat is de uitgangspositie. Met de kanttekening dat hier wel tijd voor nodig is om dat verder vorm te geven.

Vraag: is een verhoging van 200%. Is dit in het belang van de sporters?
Antwoord: ja. Kwalitatief niveau, gediplomeerde en gecontracteerde trainer en zaalhuur maken deze noodzakelijke verhoging.

Vraag: kan het gefaseerd?
Antwoord: Er is voor gekozen om de periode tot aan 1 januari 2017 als fasering te zien. Je betaalt het komend seizoen voor de eerste helft de huidige contributie van Groen Wit met een verhoging van 3 % en voor de twee helft de GSL contributie.

Vraag: kan de kostprijs van een les acrogym worden uiteengezet?
Antwoord: 2 uur zaalhuur, twee trainers, 20 leerlingen. Globaal gezien komt dit op 3 euro per uur.

De concrete vraag is, wat mag ik straks verwachten voor de contributie die betaald moet gaan worden.
De ambitie van GSL is om kwalitatief beter te worden. Dit kost tijd, maar vooral ook vertrouwen dat dit in 2017 geregeld zal zijn.

Groen Wit

PowerPoint van Groen Wit als bijlage.

In verband met de vele vragen over de recente ontwikkelingen binnen het bestuur over het aftreden van de voorzitter van Rob van Haastregt het volgende:

Rob van Haastregt heeft als voorzitter en lid zijn taken op 26 mei jl. neergelegd. Hij heeft daardoor bestuurstechnisch geen rol meer binnen de vereniging Groen Wit.

Rob heeft wegens persoonlijke nare gebeurtenissen vorig jaar zomer en februari jl. het afgelopen jaar niet in de zaal kunnen staan. Hij zal ook voorlopig niet terugkeren als trainer bij Groen Wit. Voor hem en ons is dit een moeilijke situatie. Momenteel is er geen wederzijds vertrouwen en hierdoor kan hij geen lessen verzorgen bij Groen Wit. Na 1 januari 2017 gaat dit over naar GSL en kan dit wellicht wijzigen.

We hebben als bestuur vragen gekregen over het functioneren zonder voorzitter. Het bestuur mag functioneren zonder voorzitter en heeft besloten om de ontstane vacature van bestuursvoorzitter voorlopig niet in te vullen. Wij hebben voor het laatste half jaar de taken onderling verdeeld.

11 oktober vindt de ALV plaats. In dezelfde maand zal een BLV plaatsvinden i.v.m. de ontbinding.
In de statuten staat dat bij behaald quorum onder aanwezigen 1 BLV voldoende is voor ontbinding.

Wat een jaar hebben we gehad met elkaar. Aan het begin van het seizoen was de bootcamp een heerlijke actieve en welkome start met elkaar. Daarna konden alle teams vol energie met elkaar aan de slag voor het wedstrijdseizoen. In december waren we bovendien weer als échte acro-pieten actief. Vanaf januari ging het wedstrijdseizoen van start. Niet alles ging altijd even soepel. Door blessures of andere verplichtingen hebben niet alle teams optimaal kunnen deelnemen en presteren. Ondanks dat mogen we toch zeker trots zijn op de individuele groei en de resultaten die met de teams zijn behaald. We willen dit seizoen dan ook positief met iedereen afsluiten.

<u>Contributie tot en met 31 december</u>
Alleen een jaarlijkse verhoging van 3%
Bij Groen Wit was altijd 1 tarief voor een onbeperkt aantal uren.
Op dit moment ontvangen de trainers een vrijwilligersbijdrage
Er is voor gekozen de laatste twee zaken niet aan te passen voor de laatste periode.
Mochten we door willen dan zullen er noodzakelijke aanpassingen op de laatste twee zaken moeten komen.

<u>Rooster komend seizoen</u>
Opstart is nog onder verantwoordelijkheid Groen-Wit
1 trainer met 2 assistenten uit de assistenten pool zullen er per training in de zaal staan.
Sid op maandag en donderdag. Voor de woensdag en vrijdag zijn we bijna rond.

Presentatie met rooster is als bijlagen meegezonden.